

Verslag van de vergadering van de MR, 4 maart 2025

Aanwezig:

Iris Meulman (voorzitter), Christien van der Weerd, Niels Vreeburg, Joost Eisses (secretaris), Peter-Hans Dijkstra, Rama Elharty, Sandra Blankespoor, Noël van Meerendonk, Emma Dijkhuis (alleen voorvergadering), Emma van Reijmersdal, Hilde Wolters, Rieka Tuinstra (RT) (directeur), Maarten Schelling (procesleider havo), Diana Stol (verslaglegging); aanwezig als toehoorder: Jasmijn Starre (leerling Lyceum); afwezig met kennisgeving: Sil Klaassen

Vergadering

1. Mededelingen

De personeelsvacatures zijn uitgezet bij alle medewerkers. Een docent van het Beroepencollege heeft belangstelling; hij is de volgende vergadering aanwezig en treedt per volgend schooljaar toe tot de MR. Vanuit Eigen Weg heeft een medewerker aangegeven MR lid te willen worden. Daarnaast hebben ook twee ouders interesse getoond. Wordt vervolgd (*actie Joost*).

2. Ter vaststelling

2.1 Conceptverslag MR vergadering 14 januari 2025

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Naar aanleiding van:

- 1. Mededelingen: SWV VO 22.03: voor de OPR wordt nog vertegenwoordiging vanuit Stad & Esch gezocht: de MR heeft de brief van de voorzitter OPR voor de werving van ouders, leerlingen en medewerkers nog niet ontvangen.
- 1. Mededelingen: Taalschool: de MR adviseert om een orthopedagoog of gedragswetenschapper aan te stellen: RT: er wordt een orthopedagoog aangesteld, deze medewerker start halverwege maart,   n dag per week voor de Taalschool.
- 4.1 Taakbeleid: RT: de werkgroep is van start gegaan. Ongeveer 2 maanden geleden ontvingen we het bericht dat er een nieuwe cao is vastgesteld en bij dat bericht werd vermeld dat er in de komende maanden wordt gewerkt aan een nieuw raamwerk taakbeleid en dat dit raamwerk scholen kan helpen goede keuzes te maken. We wachten nu op het raamwerk, zodat we er vanaf 1 september mee aan de slag kunnen: wat is wettelijk geregeld en waar moeten we binnen de school overeenstemming over vinden. Afsproken is dat als we in juni het raamwerk niet ontvangen hebben, we wel in september verder gaan met de werkgroep.

2.2 Doornemen actiepunten

- Actiepunt 2, offerte DUO en doel bespreken: RT: de offerte is akkoord, de vraagstelling/het doel moet nog wel scherper worden gesteld. *Afspraak Joost en RT.*
- Joost en Iris hebben de actiepunten DB MR doorgenomen; *de actiepunten RT worden nog doorgenomen door RT en Joost.*

3. Ter instemming

3.1 Schoolondersteuningsprofiel (SOP) BC/DI/LY en EW 2024-2025

- Zijn bij het opstellen van het SOP de toetsingscriteria van de inspectie meegenomen? RT: het format van het SOP ontvangen we van het samenwerkingsverband (SWV); RT gaat ervan uit dat het format voldoet aan de toetsingscriteria. *RT wil dit nog wel even navragen bij het SWV.*
- P3, Totstandkoming van dit document: ‘op basis van een online vragenlijst’: wat wordt hier bedoeld? RT: dat is de gestandaardiseerde vragenlijst van het SWV waarmee wij dit document vullen.

- P8, 3.1 Specialisten: in principe moeten deze specialisten allemaal op de school ingezet kunnen worden/aanwezig zijn. Is er sprake van wachtlijsten of is er op school voldoende capaciteit om de vraag aan te kunnen? Er was een wachttijd bij de intern begeleiders (IB'ers), maar er is nu een extra IB'er aangenomen. Verder heeft RT geen signalen van wachtlijsten ontvangen.
- Hoofdstuk 6 ontbreekt: dit hoofdstuk is waarschijnlijk niet van toepassing; *RT vraagt dit nog even na voor de volledigheid.*

4. Ter bespreking

4.1 Jaarplanning Stad & Esch 2025-2026

- De toetsweken, studie- en organisatiedagen zijn afgestemd met Dingstede. De GMR heeft instemmingsrecht op de studie- en organisatiedagen VOMEIO.
- Op de maandag na de kerstvakantie staat een studiedag gepland; dit is niet volgens eerdere afspraken met de MR Stad & Esch. RT: studie- en organisatiedagen moeten in de GMR worden besproken.
- Komt er volgend schooljaar ook weer een ontwikkelweek? RT: de ontwikkelweken waren gepland omdat de ontwikkeltijd nog niet was verwerkt in de taakplaatjes. Normaliter verwerken we dat wel in de taakplaatjes. We moeten hier in het nieuwe schooljaar duidelijkheid over krijgen.

4.2 Collectieve werkdrukverlagende middelen | stand van zaken

Van de voorstellen die de MR vanuit de teams heeft ontvangen, wordt een overzicht gemaakt. Ook de wens voor een toezichthouder wordt hierin meegenomen. Het overzicht met de voorstellen wordt doorgenomen in de personeelsgeleding van de MR en daarna ter stemming voorgelegd aan de medewerkers.

5. Ter informatie

5.1 Jaarplan Stad & Esch 2025 inclusief (meerjaren)begroting

- Het bestuurlijk Jaarplan VOMEIO 2025 is besproken in de GMR. Het Jaarplan Stad & Esch 2025 is een afgeleide van het Jaarplan VOMEIO 2025. De bedragen in het document zijn vastgesteld. De financiële commissie van de MR kan een afspraak maken met de controller van Stad & Esch; zij kan een toelichting geven en vragen beantwoorden.
- Ambitie 1, Kwaliteit; 2.1 '... door de onderwijsteams wordt gewerkt aan verbetering van de werkwijze en de samenwerking...': de MR geeft de suggestie om in gesprek te gaan met de onderwijsteams bovenbouw Lyceum. RT: daar zijn zeker verbeterlagen te maken, collega's havo en vwo kunnen elkaar dit schooljaar bijvoorbeeld moeilijk vinden om te overleggen omdat ze in verschillende onderwijsteams zitten. Er is nu al wel gekozen om volgend schooljaar de donderdagmiddag vast te leggen voor de onderwijsteams havo en vwo.
- Algemeen m.b.t. de onderwijsteams: is dit altijd wel in het belang van de leerlingen, het is soms ook werkdrukverhogend. De MR merkt ook dat er binnen de school grote verschillen zijn in het werken in onderwijsteams: aanloopproblemen, met name in praktische zin, hoe e.e.a. te organiseren, maar ook in sociale zin. Het Beroepencollege werkt al langer op deze manier, daar werkt het al beter. RT: het zou goed zijn 'het net weer op te halen', met name in de bovenbouw Lyceum, ook om aan te geven dat docenten het een kans moeten geven, het is iets wat moet groeien. *RT bespreekt dit in de schoolleiding.*
- P7, opbrengst 5.1 'In 2025 biedt het rooster ruimte voor flexibiliteit en keuzevrijheid voor leerlingen en docenten': hoe wordt deze flexibiliteit geboden? RT: nog mondjesmaat, de flexibiliteit is redelijk beperkt. MR: het zou goed zijn om dit dan iets anders te formuleren: er worden stappen genomen richting meer flexibiliteit, o.i.d. *RT: een goede suggestie om de formulering iets te nuanceren, de stelligheid eruit te halen.*
- P11, Taakstelling: per augustus 2025 zijn in de begroting alle tijdelijke contracten en uitbreidingen stopgezet. RT: in augustus 2025 bleek dat we het onderwijs te duur hadden georganiseerd: te veel personeel, te kleine groepen die niet op die manier bekostigd konden worden. Er moet goed gekeken worden hoe we het onderwijs slimmer kunnen organiseren: groepsgrootte, vakken die we aanbieden, etc. Vooral bij het Beroepencollege is er een grote uitdaging m.b.t. praktijkvakken. Besloten is om op dit moment nog niet aan de lessentabellen te sleutelen.

- P12, de uitgaven voor Personeel niet in loondienst is enorm gegroeid; hoe komt dit? RT: de MR commissie financiën kan dit meenemen in het gesprek met de controller.

5.2 Pilot Onderwijstijd | stand van zaken

Geen vragen of opmerkingen.

5.3 VOB | actueel inningspercentage

De MR vindt de inningspercentages vrij laag; hoe maken we ouders bewust van de gevolgen als de percentages laag blijven? RT: we moeten dit beter voor het voetlicht brengen; dit wordt ook besproken in de schoolleiding. De suggestie vanuit de vorige MR vergadering om ouders het bedrag in gedeeltes te laten betalen, wordt ook meegenomen. Excursies staan hier los van. Excursies worden apart in rekening gebracht. Als een excursie niet doorgaat, dan wordt het geld terugbetaald aan de ouders.

6. Mededelingen directeur

Rookbeleid: er wordt een rookplek gemaakt, een afgeschermd plek aan de kant van het Beroepencollege, met camera's en prullenbakken. Dat is dan de plek waar Stad & Esch leerlingen mogen roken. Op andere plekken mag dan niet meer gerookt worden. Als er een fysieke rookplek is, kun je duidelijk zijn en aangeven wat de sancties zijn als er op andere plekken wordt gerookt. Toezicht is heel belangrijk. Voor een deel moeten we dit met elkaar doen, maar er moet ook toezicht worden georganiseerd. *Het plan rookbeleid wordt verder uitgewerkt en wordt dan ook aan de MR aangeboden.*

7. Rondvraag

De lief & leedregeling (in de werkkostenregeling): kan er gekeken worden naar de indexatie van de bedragen? Bijvoorbeeld een bos bloemen voor € 20,00, dat is niet realistisch meer. *RT neemt dit mee.*

Besluitenvergadering

Bij de besluitenvergadering waren 10 MR leden aanwezig.

1. Schoolondersteuningsprofielen (SOP) 2024-2025 (I)

De MR stemt (met 9 stemmen voor en 1 onthouding) in met het Schoolondersteuningsprofiel 2024-2025 Lyceum/Beroepencollege/Diever en het Schoolondersteuningsprofiel 2024-2025 Eigen Weg.

Besluiten MR 2024 - 2025

Datum	Besluit	Instemming/Advies	
17-09-2024	VOB/schoolkosten 2024-2025	I-O	De oudergeleding van de MR heeft op woensdag 17 juli 2024 via WhatsApp ingestemd met de VOB/schoolkosten 2024-2025
17-09-2024	Jaarkalender Stad & Esch 2024-2025 periodes 1 en 2	I	De MR stemt in met de jaarkalender Stad & Esch 2024-2025 tot en met periode 2
17-09-2024	Examenreglement 2024-2025	I	De MR stemt in met het examenreglement 2024-2025
17-09-2024	Overgangsregels tl3 naar tl4 en doorstroomeisen Diever klas 1-2-3	I	De MR stemt in met de overgangsregels tl3 naar tl4 en de doorstroomeisen Diever klas 1-2-3
27-09-2024	PTA's 2024-2025	I	
12-11-2024	Toevoeging Praktijkgericht Programma aan curriculum vmbo tl in Diever	I	De MR stemt in met de toevoeging van het Praktijkgericht Programma aan het curriculum vmbo tl in Diever
12-11-2024	PTA	I	De MR heeft op vrijdag 27 september 2024 via WhatsApp ingestemd met de pta's 2024-2025; dat besluit wordt hiermee nog even formeel vastgelegd.
12-11-2024	Schoolgids 2024-2025 (Schoolwiki aanpassingen t.o.v. vorig schooljaar)	I	De MR stemt (met 9 stemmen voor en 1 onthouding) in met de Schoolgids 2024-2025 onder voorbehoud dat de namen van de vertrouwenspersonen nog worden aangepast op de Schoolwiki en ook in de Oplossingspiramide en het Pestprotocol.
3-12-2024	Lessentabel vrijeschoolleerroute 2025-2026	I	De MR stemt unaniem in met de lessentabel 2025-2026 vrijeschoolleerroute klas 1 en 2.
3-12-2024	Aanpassing overgangsregels 3 naar 4 havo en vwo	I	De MR stemt unaniem in met de aanpassing (LO en filosofie) van de overgangsregels klas 3 naar klas 4 havo en vwo.
3-12-2024	Jaarplanning Stad & Esch 2024-2025 periodes 3 en 4	I	De MR stemt unaniem in met de Jaarplanning Stad & Esch 2024-2025 periodes 3 en 4 onder voorwaarde dat de besproken aanpassing wordt doorgevoerd: week 15 wordt de herkansingsweek voor de examenklassen en week 16 de herkansingsweek voor de voor-examenklassen.
14-01-2025	Lessentabel Beroepencollege BK1 2025-2026	I	De MR heeft unaniem ingestemd met de lessentabel Beroepencollege BK1 2025-2026.
14-01-2025	Lessentabel Diever bovenbouw 2025-2026 praktijkgericht programma Dienstverlening & Producten	I	De MR heeft (met 9 stemmen voor en 1 onthouding) ingestemd met de aanpassing van de lessentabel Diever bovenbouw 2025-2026 voor het praktijkgericht programma Dienstverlening & Producten.
04-03-2025	Schoolondersteuningsprofielen (SOP) 2024-2025	I	De MR stemt (met 9 stemmen voor en 1 onthouding) in met het Schoolondersteuningsprofiel 2024-2025 Lyceum/Beroepencollege/Diever en het Schoolondersteuningsprofiel 2024-2025 Eigen Weg.