

Paperclip voor bedrijven

Voor u ligt de nieuwe paperclip voor bedrijven, waarin we terugkijken op activiteiten van het afgelopen jaar en vooruitkijken naar het nieuwe jaar. Goed nieuws is dat de subsidie voor Sterk Techniekonderwijs (STO) met een jaar wordt verlengd. In de loop van dit jaar doen we voor de periode van 2026 tot 2029 een nieuwe aanvraag. We houden u op de hoogte.

Inhoud

- Agenda
- Stageoverzicht 2025-2026
- Zes jaar STO 2019-2025
- Wist u dat...
- Taart voor een stage
- Nieuwe loods voor de eXploregroep
- Leerwerktraject (LWT)
- Jacky Vos naar ISK 'De Welkomst'

Agenda

- | | |
|---------------------------|--|
| · 4 juni | SamenWerkt (Steenwijk) |
| · 6 juni | Techniek Tastbaar, 100 ^{ste} editie (Steenwijk) |
| · 19 en 20 juni | Dagen van de Techniek |
| · 3, 4 of 7 juli | Schaduwstage klas 1 |
| · 14 juni t/m 22 augustus | Zomervakantie |

Stageoverzicht 2025-2026

Ons nieuwe stageoverzicht is klaar, naast de stageperiodes vindt u hier ook de schoolvakanties. Alle informatie is natuurlijk ook weer terug te vinden op onze schoolwiki: stadenesch.schoolwiki.nl/stagebureau.

Sterk Techniekonderwijs (STO) 2019-2025

Sterk Techniekonderwijs is een subsidie voor het vmbo, bedoeld om jongeren te laten kennismaken met en te enthousiasmeren voor techniek. Wat een geweldige ontwikkelingen hebben plaatsgevonden in onze regio Meppe/Steenwijkerland! We hebben inmiddels onze eindrapportage opgesteld. Als we terugkijken op de afgelopen periode, zijn we dan ook enorm trots op wat we samen hebben bereikt. Hieronder een beknopt overzicht van onze belangrijkste resultaten.



Dag van de Techniek 2024

Pijler: Instroom bevorderen

- De instroom in technische profielen is gestegen van 22,4% naar maar liefst 35% van de leerlingen in het vmbo die voor een technisch profiel kiezen.
- Jaarlijks bieden we zo'n 1.600 basisschoolleerlingen technieklessen aan binnen het voortgezet onderwijs.
- We organiseren Techniek Tastbaar en de Dag van de Techniek.

Pijler: Kwaliteit

- Onze docenten volgen jaarlijks meerdere scholingen op het gebied van (moderne) techniek.
- We hebben steeds betere contacten met regionale bedrijven die stageplekken aanbieden, gastlessen verzorgen of rondleidingen geven (waarvoor onze dank).
- We hebben 6 nieuwe keuzevakken en 7 talentprogramma's aangeboden aan onze leerlingen.

Pijler: Nieuwe Leerweg

- We hebben verschillende praktijkgerichte programma's aangeboden, zoals Dienstverlening & Producten, Technologie & Toepassing en Techniek & Innovatief Vakmanschap.

Pijler: Samenwerken

- We werken samen met diverse scholen, instanties en bedrijven.
- Er is een intensieve samenwerking met andere Sterk Techniekonderwijsregio's in Drenthe en Zwolle.

Keuzevak 'Werken en leven aan boord'

We zijn enorm trots op wat we tot nu toe hebben behaald. Het bovenstaande is echter slechts een greep uit de vele activiteiten die we hebben opgezet en uitgevoerd. We halen er één item uit. We hebben de afgelopen jaren een heel mooi keuzevak aangeboden 'leven en werken aan boord'. In samenwerking met verschillende ondersteunende bedrijven en STC Zwolle hebben we dit keuzevak aan kunnen bieden. Wat gaaf om te zien dat onze leerlingen vanuit Rotterdam op een opleidingsschip in een week terugvaren naar Meppel om alle geleerde vaardigheden toe te passen. Dat is echt leren!



Oefenen in de stuurhut van de Ab Initio onder toezicht van de kapitein



Techkwadraat

Daarnaast zijn er nieuwe ontwikkelingen die bijzonder interessant zijn. Techkwadraat is een subsidie die gericht is op het bevorderen van technologieonderwijs voor basisscholen, havo en vwo. De subsidieaanvraag is de deur uit, nu is het wachten op de beschikking, zodat we nog meer mooie dingen kunnen doen. Meer informatie hierover vindt u op de website: techkwadraat.nl.

Wist u dat...

- 600 Leerlingen dit jaar minimaal 1 week hebben stagegelopen?
- er in Teamspot 1.300 bedrijven staan?
- er 30 bedrijfsexcursies zijn geweest?
- 16 mensen tijdens flitscolleges vertelden over hun beroep?
- 30 bedrijven aanwezig waren op Techniek Tastbaar in Meppel?
- 9 bedrijven zich inzetten voor de Dagen van de Techniek?
- 38 bedrijven opdrachten uitzetten voor het praktijkgericht programma van de tl?
- we ook dit jaar weer een fantastisch keuzedeel Maritiem konden organiseren met STC Hanze en bedrijven uit de regio?
- al deze dingen van onschatbare waarde zijn voor de keuzes die jongeren moeten maken voor een toekomstige opleiding en beroep?
- we het heel bijzonder vinden dat zoveel mensen zich hier belangeloos voor inzetten?
- we eigenlijk niet weten hoe we u hiervoor kunnen bedanken?
- u een fijne vakantie wensen en we hopen op een goede samenwerking in het nieuwe schooljaar?



Noah Boelen - Jenga
Kinderopvang En Nu Jij



Mila Donker en Annouk
Kolk - fotoshoot
KROOST Meppel



Maud Vledder -
knutselochtend
Wijkcentrum De Koeberg



Julian van Hulst en Tjalling
Huisinga - applocatiecode
Betty Blocks

PPD T4

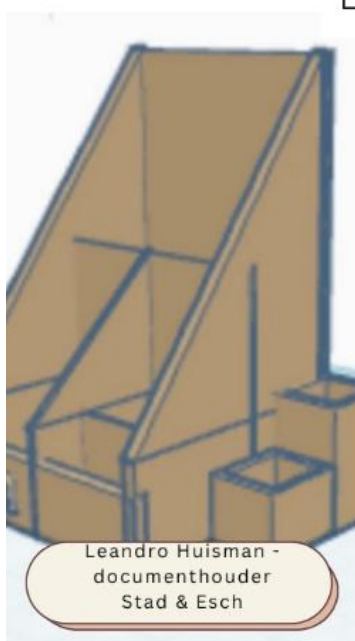
MEESTERPROEF

Trots op onze leerlingen!
Wat hebben we fantastische
projecten meegemaakt en mooie
eindproducten en activiteiten
gezien.

Een shout-out naar alle bedrijven
die dit mogelijk hebben gemaakt,
bedankt voor de samenwerking!



Inge Bazuin - draaiboek
activiteit
Kinderopvang En Nu Jij



Leandro Huisman -
documenthouder
Stad & Esch



Anne Hanewald en Mayke
Schreur - presentatie VO
IKC De Horst



Taart voor een stage

Bij iedere nieuwe Paperclip zetten we een praktijkbegeleider in het zonnetje. Roza Venema liep stage bij de receptie van Reestmond en werd begeleid door Malika. De twee dames konden geweldig samenwerken. Malika legde alles rustig uit, oefende telefoongesprekken en ruilde zelfs haar werkdag om Roza te begeleiden. Roza nam alles op als een spons, hoefde alles maar één keer te horen en voerde de opdracht dan foutloos uit. Onze docent consumptief bakte een heerlijke taart voor de collega's van Roza.



Nieuwe loods voor eXploregroep

We zijn op bezoek bij Anno Loef en zijn partner Yvonne van Urk, eigenaar en initiatiefnemer van de eXploregroep, een dagbesteding voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. In de nieuwe locatie aan de Fahrenheit 5 in Meppel wordt nog druk getimmerd en geschilderd om alles klaar te hebben voor de opening van 15 mei. Tussendoor zijn de deelnemers gewoon aan het werk. De aanleiding voor dit bezoek is de nieuwe hal die ze onlangs zijn betrokken.

Wie zijn Anno en Yvonne?

Als ex-marinier gaat Anno in 2002 aan het werk in een jeugdgevangenis, maar al snel trekt hij de conclusie dat als je echt iets wilt bereiken met deze jongeren, dit anders moet en leuker kan. Yvonne van Urk was werkzaam in de gehandicaptenzorg, de psychiatrie en bij het forensisch team. Zij zijn samen de drijvende kracht achter de eXploregroep.



Uitdagende dagbesteding

Deelnemers van de eXploregroep vormen een bont palet. Het zijn mensen met een licht verstandelijke beperking, sommigen hebben psychische- of psychiatrische problemen, er zijn mensen die te kampen hebben met verslavingen, er zijn inburgeraars maar ook mensen die hier hun werkstraf uitvoeren. Mensen weten van elkaar niet waarom ze er zijn, maar de gouden regel is 'We zijn allemaal gelijk!'. Dat geldt voor de deelnemers maar ook voor de beroepskrachten, iedereen werkt mee en draagt op haar/zijn manier haar/zijn steentje bij. De werkzaamheden zijn divers: het kan zijn onderhoud aan buitenterreinen, onderhoud van de Meppeler Toren, helpen bij het grachtenfestival, schoonmaken van de grachten maar ook assemblage- of inpakwerkzaamheden.



Het werken met deze doelgroep is niet eenvoudig. Anno zegt: 'Ik vind het gewoon heel erg leuk om te doen!'

Yvonne vult aan: 'je wilt iets doen voor de wereld. Wij zorgen met ons team voor mensen die niet gezien worden, die gepest zijn en niet aan de bak komen. Plezier in het werk is een rode draad. Als er een nieuwe deelnemer komt steken we laagdrempelig in, we zorgen voor succeservaringen die we uitbundig vieren. Mensen die bij ons werken worden gezien en gewaardeerd. Eens per jaar gaan we een paar

dagen op vakantie, voor veel deelnemers het hoogtepunt van het jaar. Het is voor ons geen 9 tot 5 baan, als het nodig is ondersteunen we deelnemers ook in hun persoonlijk leven’.

Dagbesteding is niet altijd een eindpunt

Een deelnemer met klassiek autisme had een voorliefde voor dieselmotoren, niets maakte hem gelukkiger dan dit geluid. Bij de eXploregroep kreeg hij de gelegenheid te werken bij de fietsenwerkplaats, sleutelde vervolgens aan scooters, behaalde hij zijn autorijbewijs en inmiddels werkt hij als matroos op een binnenvaartschip. ‘Door aan te sluiten bij dat wat iemand boeit, motiveer je om door te groeien. Niet iedereen kan uitstromen naar regulier werk maar iedereen is van waarde,’ stelt Yvonne.

Hoe verder

Doorgaan zoals het nu gaat! Er wordt veel geleerd en er worden certificaten verstrekt. Dit zijn nog geen officiële certificaten maar daar willen we wel naar toe. Het werk dat gedaan wordt nodig voor de bekostiging. De eXploregroep krijgt geen subsidie, gelden vanuit WMO, gemeente en reclassering zijn niet kostendekkend. Er is werk genoeg maar we houden van variatie, dus nieuwe opdrachtgevers zijn welkom.

Vragen naar aanleiding van dit artikel? Of wilt u een beroep doen op de eXploregroep? Op de website vindt u alle informatie: exploreonline.nl.



Op 15 mei werd in samenwerking met defensie de loods feestelijk geopend door dhr. A. Maathuis, burgemeester van Meppel en Frank Lammers

Leerwerktraject

Wat is een leerwerktraject?

Naast de reguliere stages doen we ook een beroep op bedrijven voor een leerwerktraject. Een mooie vorm van onderwijs voor jongeren die niet zo goed leren in de schoolbanken maar wel in de praktijk. Een leerwerktraject (LWT) is een variant op de basisberoepsgerichte leerweg van het vmbo. Bij het LWT loop je veel stage (tussen de 640-1.280 uur). Naast de stage moeten leerlingen de vakken Nederlands, een beroepsgericht profielvak en vier keuzevakken volgen. Na een succesvol afgelegd examen krijgt de jongere het diploma basisberoepsgerichte leerweg/leerwerktraject. Met dit diploma zijn de leerlingen toelaatbaar tot een mbo-opleiding niveau 2.

Danny Vos (deelnemer)

Eén van de leerlingen die van 2023-2025 meedeed aan het leerwerktraject is Danny Vos. Hij volgt Economie & Ondernemen en heeft gedurende de laatste twee schooljaren stagegelopen bij Easy Active in Meppel. Danny vertelt over zijn ervaring: ‘Door het LWT heb ik veel ervaring opgedaan. In de toekomst wil ik een eigen sportschool in vechtsporten beginnen. Dit omdat ik al lange tijd kickboks. Ik ben Nederlands jeugdkampioen, ik hielp mijn vader met lesgeven aan de jeugd. In het begin was ik erg verlegen, maar nu is het helpen van klanten veel gemakkelijker. Dat komt doordat ik veel tijd kreeg van mijn begeleider. Alle vaardigheden heeft Hidde (praktijkbegeleider van Easy Active) met mij geoefend. Eerst samen, daarna steeds meer alleen. Ik heb veel geleerd: klanten te woord staan, sporters helpen in de sportschool, postpakketten verwerken, kickbokslessen geven aan jeugd, schoonmaakwerk, achter de bar eiwitshakes maken en producten verkopen.



Drie woorden die mijn stage-ervaring kenmerken zijn: leuk, hard werken en passie. De passie slaat op mijn hobby, maar is aangewakkerd door Hidde. Hij heeft de ondersteuning geboden die ik nodig had om te kunnen groeien. Na de zomervakantie, als ik geslaagd ben, ga ik naar Deltion voor de opleiding Sport & Recreatie niveau 2 BOL.'

Hidde Jansen (praktijkbegeleider)

'Ons doel bij een stagiair is om ze, na hun stageperiode, beter ontwikkeld de deur uit te laten lopen dan dat ze kwamen. Ik heb Danny zichzelf in twee jaar zien ontwikkelen. Zowel persoonlijk, als cognitief. Dit was voor ons de eerste keer dat wij een scholier van het voortgezet onderwijs hadden en ik heb gemerkt dat je best veel kunt bereiken, wanneer je geduld bewaart en iets meerdere keren uitlegt.'

Wat vraagt dit van het bedrijf?

Een leerling die een LWT volgt blijft langere tijd bij een bedrijf, soms wel één tot twee jaar en twee tot drie dagen per week. Omdat deze leerlingen minder op school zitten is het leren op stage erg belangrijk. Dat is de reden dat het een erkend leerbedrijf moet zijn. Je kunt als praktijkbegeleider een leerling zo opleiden dat hij/zij ook een goede aanvulling kan zijn in je bedrijf, een win-winsituatie dus. Aan de andere kant zijn het soms ook leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, het beschikken over tijd en geduld is dus belangrijk. Om u voor die inspanning tegemoet te komen, kunt u een beroep doen op de subsidieregeling Praktijkleren: rvo.nl/subsidies-financiering/praktijkleren. Staat u ervoor open om een LWT-leerling te begeleiden, neem gerust contact met ons op via onderstaande gegevens.

Jacky Vos naar ISK 'De Welkomst'

Na ruim 25 jaar stagecoördinator voor Stad en Esch Praktijkschool te zijn geweest, gaat Jacky in de herfst van zijn arbeidscarrière toch nog een overstap maken naar iets anders. Jacky gaat techniekles geven aan het ISK 'De Welkomst' in Meppel. Deze leerlingen, die de Nederlandse taal nog niet voldoende machtig zijn, worden middels techniek geholpen onze taal onder de knie te krijgen. Jacky geeft aan: 'ik dank eenieder voor alle stagemogelijkheden voor mijn leerlingen, alle mooie contacten en gesprekken. Dankzij jullie heb ik heel veel leerlingen kunnen laten groeien en een toekomst kunnen geven. Wellicht zien of spreken we elkaar nog wel eens'.

Contact

Algemene informatie over stage vindt u op stadenesch.schoolwiki.nl/stagebureau.

Hebt u naar aanleiding van deze paperclip vragen, ideeën of opmerkingen neem dan contact met ons op:

Jacky Vos	Contactpersoon Praktijkonderwijs	j.f.g.p.vos@vomeo.nl
Annet Wiersema	Contactpersoon Eigen Weg	a.t.a.wiersema-de.jong@vomeo.nl
Cristel van Doorn	Hoofd stagebureau	c.h.van.doorn@vomeo.nl

& graag tot de volgende paperclip!